



Dr. Willi Müller

Personalberatung

Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit älterer Mitarbeiter durch berufliche Förderung

Gerade Mitarbeiter über 45 sind häufig die Know-How-Träger eines Unternehmens. Vielfach verfügen sie jedoch nicht über die Kenntnis neuerer Entwicklungen außerhalb ihres eigenen Wirkungsbereiches. Auch ist die gewünschte Nutzung der jeweiligen modernen Techniken und Werkzeuge nicht in jedem Fall sicher gestellt.

Um derartige Defizite auszugleichen, wird der jeweilige Schulungsbedarf ermittelt. Im persönlichen Gespräch werden mögliche Hemmnisse der Mitarbeiter abgebaut. Daran anschließend werden die erforderlichen Schulungen am Markt recherchiert.

Dabei werden öffentliche Förderungen berücksichtigt. Interessierte Unternehmen werden bei der Beantragung der Fördermittel unterstützt.

Vermittlung von Mitarbeitern

Die Vermittlung konzentriert sich auf Empfänger von Arbeitslosengeld 1 und 2.

Oft benötigen diese neuen Mitarbeiter eine vorbereitende Betreuung. Die Betreuung erstreckt sich in Zusammenarbeit mit den Unternehmen auf die Vermittlung von unternehmensspezifischen Fachkenntnissen, z.B. durch Praktika und Lehrgänge.

Sofern möglich wird auch hier eine öffentliche Förderung bei der Einstellung der Mitarbeiter angestrebt.

Die Vermittlung von Mitarbeitern finanziert sich weitgehend aus den Förderinstrumenten der Bundesagentur für Arbeit.